# 令和7年度 学校経営・運営ビジョン

### 湯川村立勝常小学校

### 湯川村のめざす子ども像

自分が好き 友だちが好き 学校が好き 湯川村が大好きなゆがわっ子

## 学校教育目標

進んで学び、人・郷土・自然を大切にし、たくましい心と身体を もつ子どもの育成

### めざす教職員像

- ○子どもや同僚と繋がり合う教職員
- ○保護者と信頼関係が築ける教職員
- ○自己を磨き、高め合う教職員
- ○不祥事を絶対に起こさない教職員

## 知育 かしこい勝常っ子

~児童一人一人に応じた確かな学力の向上~

#### 【指標】NRT学力検査アンダーアチーバー「0|

- ○教科指導
  - ・主体的・対話的で深い学びの実践に努める。
  - ・基礎・基本の確実な定着を図り、活用力を高める。
  - ・思考力、判断力、表現力の向上を図る。
  - ・言語活動を充実させ、コミュニケーション能力を育て る。
  - ・タブレット等のICT活用を効果的・積極的に行う。
- ・授業と家庭学習をつなぎ、学習習慣の確立に努める。 〇総合的な学習の時間
- ・ ふるさとを知り、ふるさとに対する理解や郷土愛を育 \* \*\*
- む。 ・ふるさとの自然、環境、農業、歴史等を探求的に学ぶ。
- ○特別支援教育・SSTやチームビルディング等の活用により、自立と 社会性を育む。
  - ・保護者の理解と協力のもと、個に応じて進める。
  - ・関係・専門機関との連携を図り、つなぐ支援を行う。

## 徳育 こころやさしい勝常っ子

~自己肯定感の醸成と豊かな感性や人間性の育成~

#### 【指標】 Q-Uテスト 学級満足度平均70%

- ○道徳教育
  - ・道徳的価値の理解、自己の生き方を深める指導を充実する
  - ・自尊感情を高めるための指導内容を重点化する。
- ○特別活動
- ・児童会活動や学校行事等を通して、主体性や協力的な 態度を育てる。
- ・「人間関係作り」の視点を踏まえて親和的な学級集団づくりをする。
- ○生徒指導・学級経営
- ・進んであいさつができる、よさを認め合う、いじめを しない等、おもいやりが育つ指導をする。(教育相談 の推進)
- つ詰ま行動
- ・朝読、読み聞かせ、学年に応じた読書活動で習慣化を図る。
- ・学校司書と連携をはかり、図書室の整備を進める。

## 体育 たくましい勝常っ子

~健康・安全教育の充実と生き抜く力の育成~

#### 【指標】体力テストAB判定80% と「う歯 |治療率100%

- ○教科体育と教科外体育
- ・体育指導の充実と運動身体づくりプログラムの確実な 実施。
- ・新体力テストの結果を分析し、陥没点を考慮し指導の改善を図る。(短距離走等)
- ・マラソン、縄跳び等の奨励。
- ○学校保健と食育
  - ・ヘルシーライフカードを活用し、生活習慣の確立を図る。
  - ・健康への関心を高め、感染症予防を徹底する。
- ・望ましい生活習慣・食習慣を形成する。(食育の推進とう歯予防、肥満防止、自分手帳の活用)
- ・新型コロナウイルスの感染拡大防止策を徹底する。
- ○事故防止と安全指導
  - ・集団登下校の指導や自転車利用時の交通安全指導を図る。
  - ・自己防衛能力の育成に努める。

### 幼・小・中連携交流教育の推進

- ゆがわ幼稚園との連携交流
- ・交流体験の実施と情報交換、授業(保育)参観の実施 ○ 笈川小との交流
- ・合同修学旅行と合同宿泊学習の実施
- 湯川中学校との連携
- ・中学校での授業体験(6年)の実施
- 幼・小・中学校間の連携
  - 「ゆがわっ子育成プラン2025」「あいさつ運動」「メディアコントロール」の実践

## コミュニティスクールとして

- <地域学校協働活動本部との連携>
- ○地域の力で子どもの学びを豊かにする
- ○人・時間・仕組み・組織をつなげる
- ○学校や地域の課題解決を通して、新たな 方法や新たな価値などを生み出す

## 開かれた学校づくりの推進

- 学校参観・来校機会の保障
- ・各学期の授業参観ならびに各種行事の参観
- 各種たよりの発行とHPや一斉メールによる情報の発信
  - ・HPと学校だより、学年だより、保健だより等の発行
  - ・緊急時の連絡「一斉メール」配信の実施
- 適切な学校評価の実施と公表
  - ・教職員による自己評価、児童と保護者による評価と公表